

**Методические рекомендации по заполнению анкеты
«Потребность работодателей Вологодской области в квалифицированных кадрах»
на период 2024 – 2032 гг.**

Анкета заполняется на Интернет-портале «Кадровое обеспечение Вологодской области» по адресу <http://vgd.labourmarket.ru> в online-режиме в личном кабинете показателями Вашей организации в период с 1 февраля по 15 марта 2025 года.

Для заполнения анкеты необходимо зарегистрироваться на Интернет-портале в соответствующем разделе «Опрос работодателей». Если регистрация была произведена ранее и утеряны данные для входа, можно воспользоваться кнопкой «Не помню пароль» в окошке регистрации либо написать на почту vgd@labourmarket.ru для восстановления учетной записи.

Все сведения, вносимые в анкету, конфиденциальны и относятся к охраняемым в соответствии с законодательством Российской Федерации. Полученная информация будет использована исключительно в целях стратегического планирования социально-экономического развития Вологодской области.

Обращаем Ваше внимание: **необходимо внести информацию не о Ваших вакансиях, а полную информацию о кадровом составе Вашей организации (согласно штатного расписания).**

В разделе 1 «Общие сведения о предприятии» содержится общая информация об организации:

1.1. Общие сведения

- Полное наименование организации.
- Основной вид экономической деятельности – код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД 2 2018 г.) *(необходимый вид деятельности выбирается из раскрывающегося списка):*
 - Раздел ОКВЭД
 - Класс ОКВЭД
 - Подкласс ОКВЭД
- Форма собственности - код в соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности (ОКФС) *(выбирается из раскрывающегося списка)*
- Принадлежность к муниципальному образованию *(выбирается из раскрывающегося списка)*
- Фактический адрес *(с указанием муниципального района (муниципального или городского округа))*

1.2. Контактные сведения

- ФИО руководителя предприятия/организации
- Телефон (с указанием кода города)
- Адрес электронной почты
- ФИО ответственного за заполнение анкеты

В разделе 2 «Сведения о текущей и перспективной численности кадров предприятия» содержится информация о кадровом составе и потребности предприятия в квалифицированных кадрах:

В таблице 2.1:

- указывается фактическая среднесписочная численность работающих в организации в 2024 году; для 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031 и 2032 годов указывается прогнозируемая (оценочная) списочная численность работников предприятия без учета внешних совместителей и работников несписочного состава. Сведения указываются отдельно для каждого года (без нарастающего итога).
- в том числе указывается списочная численность работников предприятия для вновь создаваемых рабочих мест, в том числе в результате инвестпроектов: фактическая численность работников за 2024 год; для 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031 и 2032 годов указывается прогнозируемая (оценочная) численность (*вновь создаваемые рабочие места – это новые рабочие места, которые предполагается создать вследствие планируемого развития предприятия: использования новых технологий, закупки нового оборудования, строительства новых производственных мощностей, запуска новых линий, реализации новых инвестпроектов и т.д.*)

В таблице 2.2 указывается фактическая численность работников за 2024 год и их прогнозируемая (оценочная) численность на 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031 и 2032 годы, детализированная по представленным на предприятии профессиям и должностям с указанием соответствующего уровня образования и специальности/направления подготовки.

- *графа 2* – наименования профессий рабочих и должностей специалистов и служащих выбираются из раскрывающегося списка, который составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 (с последними дополнениями и изменениями). Необходимо соблюдать номенклатуру должностей и профессий, предусмотренных в ОКПДТР*.
- *графа 3* – уровень образования выбирается из раскрывающегося списка, содержащего два уровня профессионального образования: высшее образование (ВО), специалисты среднего звена ССЗ и квалифицированные рабочие и служащие КРС (СПО).
- *графа 4* – из выпадающего списка необходимо выбрать наиболее соответствующую данной профессии укрупненную группу специальностей/направлений подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором по образованию (ОКСО), утвержденным приказом Росстандарта от 08.12.2016 № 2007-ст, ОК 009-2016.
- *графа 5* – из выпадающего списка необходимо выбрать наиболее соответствующую специальность/направление подготовки, по которой осуществляется подготовка кадров в системе профессионального образования и обучения по каждой профессии в соответствии с ОКСО.

Прогнозная информация о кадровой потребности организации на 2025-2032 годы определяется следующим образом: при предполагаемом расширении производства, увеличении количества заказов на производимую продукцию, расширению рынка сбыта прогнозная потребность соответственно увеличивается, при предполагаемом сокращении производства – уменьшается. В случае стабильности, отсутствия сведений о предполагаемых

изменениях или затруднении в оценке прогнозной потребности – **просьба проставить фактическую численность без изменения в каждую прогнозную ячейку с 2025 до 2032 года включительно.**

Пример: на предприятии N согласно штатному расписанию трудятся 10 сотрудников: руководитель – 1, специалисты – 9 человек). На момент заполнения анкеты 3 работника уволены, работает 7 человек. Руководитель предприятия N при заполнении анкеты не должен указывать потребность только в 3 работниках, которые требуются. Он прописывает сведения обо всех 10 сотрудниках с указанием должностей согласно штатному расписанию с совместителями.

Если руководитель затрудняется в текущей экономической обстановке определить прогнозную потребность для своей организации на 2025-2032 годы, он может дать экспертную оценку по этому вопросу либо внести данные как есть по факту 2024 года следующим образом:

№ п/п	Наименование профессий и рабочих должностей служащих в соответствии с ОКПДТР, необходимо выбрать из выпадающего списка	Уровень профессионального образования	Наименование УГСН по ОКСО (ОК 009-2016)	Наименование профессии, специальности, направления подготовки и по ОКСО (ОК 009-2016)	факт	Прогнозная оценка								
						2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.	2030 г.	2031 г.	2032 г.
1	Руководитель	высшее	38.00.00 Экономика и управление	38.04.02 Менеджмент	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Экономист	высшее	38.00.00 Экономика и управление	38.03.05 Бизнес-информатика	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9

В разделе 3 предлагается оценить ожидаемое в ближайшие 6 – 7 лет изменение потребности экономики субъекта РФ в кадрах по указанным категориям должностей. Если оценка по той или иной категории должностей затруднительна - можно отметить пункт «Около нуля».

В разделе 4 необходимо определить сферу специализации организации (допускается выделение нескольких позиций).

В разделе 5 необходимо дать оценку каждой сфере специализации, которую Вы выбрали.

Просим Вас также ориентироваться на пример заполненной анкеты.

**Обращаем Ваше внимание, для интегральных профессий (например, инженер, специалист, начальник отдела и т.д.) в разделе 2.1 (см. Приложение 1) необходимо обязательно указать требуемый уровень образования и специальность/направление подготовки по ОКСО. Это требование обусловлено тем, что профессионально-квалификационная структура в соответствии с ОКПДТР используется затем для формирования контрольных цифр приема в образовательные организации в разрезе специальностей/направлений подготовки. Для интегральных профессий без этой детализации сложно определить, по каким направлениям подготовки/специальностям в соответствии с ОКСО необходимо готовить новые кадры.*

Интегральные профессии, по которым при обозначении профессионально-квалификационного состава предприятия / организации обязательно проставление соответствующего уровня образования и специальности / направления подготовки

№ п\п	Наименование профессии в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)
1	Заместитель начальника управления федерального органа исполнительной власти (кроме федерального министерства)
2	Заместитель начальника департамента федерального органа исполнительной власти
3	Начальник отдела федерального органа исполнительной власти
4	Начальник отдела в составе департамента, управления федерального органа исполнительной власти
5	Заместитель начальника отдела в составе департамента, управления федерального органа исполнительной власти
6	Заместитель начальника отдела федерального органа исполнительной власти
7	Начальник управления (специализированного в прочих отраслях)
8	Эксперт
9	Консультант
10	Генеральный директор предприятия
11	Директор (начальник, управляющий) предприятия
12	Директор коммерческий
13	Главный инженер (в прочих отраслях)
14	Главный технолог (в прочих отраслях)
15	Директор (заведующий) филиала
16	Начальник цеха
17	Начальник смены (в прочих отраслях)
18	Начальник участка (в прочих отраслях)
19	Начальник отдела (в промышленности)
20	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)
21	Начальник (заведующий) службы (специализированной в прочих отраслях)
22	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)
23	Начальник службы
24	Начальник отряда (в прочих отраслях)
25	Начальник группы (в прочих отраслях)
26	Инспектор
27	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)
28	Директор школы (гимназии, лицея)
29	Заведующий отделом (специализированным в прочих отраслях)
30	Начальник филиала (в прочих отраслях)
31	Заведующий сектором (специализированным)
32	Директор (заведующий) внешкольного учреждения
33	Заведующий лабораторией (научно-исследовательской)
34	Начальник центра (в прочих отраслях)
35	Мастер производственного обучения
36	Начальник сектора (специализированного в прочих отраслях)

37	Администратор
38	Диспетчер
39	Инкассатор
40	Регистратор
41	Начальник лаборатории (в прочих отраслях)
42	Учитель
43	Техник
44	Педагог дополнительного образования
45	Мастер участка
46	Педагог-организатор
47	Преподаватель (в системе специального образования)
48	Преподаватель-организатор (в средней школе)
49	Мастер
50	Профессор
51	Доцент
52	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)
53	Преподаватель-организатор (в колледжах, университетах и других вузах)
54	Методист
55	Методист образовательного учреждения, методического, учебно-методического кабинета (центра), фильмотеки
56	Начальник учебного пункта (городка)
57	Дежурный по общежитию
58	Главный специалист
59	Специалист
60	Технолог
61	Инженер
62	Врач

По вопросам, связанным с заполнением анкеты, обращаться:

Кирпичева Инна Игоревна, тел. (8172) 23-00-65 (доб. 0635), электронная почта: KirpichevaII@depzan.gov35.ru

Вострякова Ольга Васильевна, тел. (8172) 23-00-65 (доб. 0634), электронная почта: Vostryakova.OV@depzan.gov35.ru

По техническим вопросам обращаться по адресу vgd@labourmarket.ru.

При обращении, пожалуйста, подробно опишите проблему и при каких действиях она возникает. При необходимости прикрепите скриншот ошибки.

В случае затруднений, с которыми не может помочь техническая поддержка, напишите на адрес электронной почты KirpichevaII@depzan.gov35.ru, **Вам будет направлена excel-форма анкеты для заполнения.**